

AAA[®]

Aide Aux Aidants

SOLUTION D'ACCOMPAGNEMENT
DES SALARIÉS AIDANTS

**NOUS
ACCOMPAGNONS
LE PROCHE
AIDANT DANS LA
PRÉSERVATION
DE SA SANTÉ**

**NOUS GUIDONS
L'ENTREPRISE
DANS L'AMÉLIORATION
DE LA QUALITÉ DE VIE
AU TRAVAIL DE SES
SALARIÉS AIDANTS**

Psya
votre partenaire
RPS & QVT



À propos du proche aidant et du salarié aidant

L'accompagnement psychologique et social de l'aidant – qui vient en aide à un proche dépendant ou en perte d'autonomie par le fait de l'âge, d'une maladie ou d'un handicap – et la conciliation des rythmes de vie et de travail du salarié aidant sont des défis sociétaux désormais prioritaires.

Un nouveau modèle social s'invente aujourd'hui autour de la prévention de la santé et de l'amélioration de la qualité de vie au travail du proche aidant sur lequel les pouvoirs publics et les financeurs privés ont un rôle majeur à jouer selon une logique de responsabilisation partagée.

AAA est la solution que Psya propose aux assureurs, aux groupes de protection sociale et aux entreprises pour promouvoir une culture d'Aide Aux Aidants.

Sophie COT RASCOL, Experte Aide Aux Aidants

AVANCÉES SOCIÉTALES SUR LE SUJET

» **2015** : définition d'un statut juridique pour le proche aidant et d'un congé spécifique
(loi relative à l'adaptation de la société au vieillissement)

» **2016** : création du prix Entreprise & Salariés Aidants par le ministère du Travail pour récompenser les meilleurs dispositifs d'entreprises en faveur des salariés aidants

» **2017** : renforcement du congé du proche aidant par la définition de congés d'articulation entre vies professionnelle, personnelle et familiale
(loi relative au travail, à la modernisation du dialogue social et à la sécurisation des parcours professionnels)

REPÈRES CHIFFRÉS...

...EN FRANCE

- » **11 millions** d'aidants de personnes âgées, handicapées ou atteintes d'une maladie grave
- » **50%** des aidants ont une activité professionnelle
- » **Près de 1/4** de salariés aidants dans la population active

ATTENTES DU SALARIÉ AIDANT

- Compréhension & Considération
- Non-discrimination
- Egalité & Equité
- Bienveillance
- Accompagnement psychosocial
- Conciliation vie personnelle et vie professionnelle

ATTENTES DE L'ENTREPRISE

- Réduction du taux d'absentéisme
- Maîtrise des coûts associés
- Fidélisation & Attractivité des talents
- Responsabilité sociale de l'entreprise
- Information & Formation
- Accompagnement/soutien par l'assureur

ATTENTES DU SECTEUR DE L'ASSURANCE ET DE LA PROTECTION SOCIALE

- Différenciation de l'offre de services
- Valorisation de la dimension Conseil
- Promotion des questions liées à la protection sociale, à la prévention santé et à la QVT

NOTRE APPROCHE DE L'AIDE AUX AIDANTS

**DÉCLINER UNE
RESPONSABILITÉ
SOCIALE D'ENTREPRISE**



**OPTIMISER L'AMÉLIORATION DE
LA QUALITÉ DE VIE AU TRAVAIL
DES SALARIÉS AIDANTS**



› OUTILLER LES ACTEURS DE L'ENTREPRISE

en les sensibilisant aux bonnes pratiques favorisant une juste conciliation entre vie professionnelle et vie privée des salariés aidants.

Accompagnement d'un collaborateur en situation d'aidant

- Comprendre ses besoins
- Connaître les enjeux pour l'entreprise
- Identifier les solutions adaptées

Articulation entre la vie d'aidant et la vie professionnelle

- Suis-je un proche aidant ?
- Pourquoi devient-on un proche aidant ?
- Comment concilier travail et obligations de proche aidant ?



› L'AIDE AUX AIDANTS EN 4 MOTS-CLÉS

• COMPLÉMENTARITÉ

des expertises (psychologues experts en gériatrie, en oncologie, en prévention des risques psychosociaux et en qualité de vie au travail et assistants sociaux spécialisés)

• ANONYMAT

vis-à-vis de l'employeur

• CONFIDENTIALITÉ

des échanges

• PERSONNALISATION

de l'accompagnement en faveur de l'équilibre des temps de vie

› ACCOMPAGNER LE SALARIÉ AIDANT



Aide à la prise de conscience du rôle d'aidant et de l'impact sur la santé via un module d'auto-évaluation anonyme accessible en ligne

Accompagnement psychologique et social de l'aidant pour le préserver et l'aider à "mieux" aider

Soutien dans l'accès à des solutions d'aide via l'orientation vers d'autres acteurs (institutions, associations...)



PSYA, EXPERT EN RISQUES PSYCHOSOCIAUX ET QUALITÉ DE VIE AU TRAVAIL

Créé en 1997, le cabinet Psya est spécialisé dans la prévention des risques psychosociaux et l'amélioration de la qualité de vie au travail.

Depuis 2011, son expertise s'est élargi à la question du proche-aidant en proposant le programme d'Aide Aux Aidants (AAA).

Notre offre AAA est la solution pour outiller efficacement les acteurs de l'entreprise, de l'assurance et de la protection sociale complémentaire préoccupés par l'engagement alternatif sur cette question sociétale majeure. Notre approche préventive a pour but de préserver le bien-être de l'aidant et de favoriser la conciliation de son rôle d'aidant avec sa vie professionnelle, personnelle et familiale.

Nos experts AAA accompagnent aussi les organisations dans la mise en place d'actions de sensibilisation, de conseil et de formation sur le sujet du salarié-aidant.



page@marque communication _ 02 38 53 27 82



Contact :



Psya
95 rue Saint-Lazare - 75009 PARIS
01 53 04 61 60
contact@psya.fr
www.psy.fr



Psya est également présent à Lyon, Marseille, Bordeaux, Rennes et Nancy, ainsi qu'en Italie et en Espagne.



Psya, membre de la :

